

## 企業が取り組む「こどもまんなか」なアクションについて

企業からご報告いただいた「こどもまんなか」なアクションを掲載します。(報告順)  
報告企業 25社(うち社名公表23社)

### 株式会社ジオインフォシステム

- ・在宅テレワークや時間単位での有給休暇取得を可能とするなど、子育てしやすい勤務体制を整えた。
- ・富山駅構内のイベントスペースで子ども向けプログラミング体験会イベントに協力参加した。来年も夏休み時期に実施を予定している。



### TSK株式会社

- ・夏休みや春休み期間限定で、子連れ出社ができるスペースをつくった。
- ・子連れ出社やジョブキッズでモノづくり体験会を実施し、大学生スタッフにもご協力いただきながら取り組んでいる。
- ・月に1～2回、キッチンカーやパン屋さんを呼んでいる。家族にも買って帰れるので、家庭でのコミュニケーション促進にもつなげたい。
- ・年に2回ほど、社員が家族で参加できるハイキング&BBQ会を企画している。
- ・社員が職場環境を自分達で変えられるKAIZEN活動が活発であり、男女関係なく活躍できる環境を目指している。子連れ出社やキッチンカーも社員が協力して実施につながった。
- ・時間単位での有給休暇取得が可能である。
- ・事務職員が在宅勤務できる環境整備を行っている。(事務職員のPC完備/連絡手段の体制づくり等)



### 株式会社リッチェル

- ・ 小学校第3学年修了まで育児短時間勤務を可能としている。
- ・ 障害のある家族の世話をする社員に対し、ファミリーケア休暇の取得を可能としている。
- ・ 毎年、主に小学生を対象とした工場見学を実施している。

### 株式会社野上緑化

- ・ 子育て中の女性社員の短時間労働やテレワークの導入を取り入れた。
- ・ 定期的に社長との面談を行い柔軟に対応している。



会社ロゴマーク

### 西日本電信電話株式会社 富山支店

- ・ NPO法人が開催するフードパントリーに会社保有の災害備蓄品を寄贈した。
- ・ クリスマスの時期に社内で募金活動を行い、県内の児童養護施設へプレゼントを贈った。
- ・ 支店内フードドライブに取り組み、市内のこども食堂へ必要とする食品や日用品などを寄贈した。



### ジャパンメディック株式会社

- ・ 時間単位での有給休暇取得を可能としている。
- ・ 社員本人の療養・通院、家族の看護・介護のため欠勤する場合、年間5日を上限として給与の6割を支給する特別休暇(ファミリーサポート休暇)を創設している。(時間単位での取得可能)
- ・ 法定期間より長く育児時短勤務制度の取得が可能である。(子が満8歳になるまで最長3年取得可能)
- ・ 必要に応じてリモートワークが可能。有給休暇との併用も可能である。

### 株式会社シンコー

- ・ 年に一度家族だれでも参加出来るファミリーデイ(工場見学、ワークショップ)、芋ほり、いちご狩りなど子供が喜ぶ体験型イベントを実施している。
- ・ 月に1度就業時間内にヨガ、ピラティス、ボクシングなどのアクティビティを実施することで、社内で自分時間を作ることが出来る。
- ・ クリスマスには家族時間を大切にもらうため1人1つワンホールのケーキを配っている。
- ・ 社内で野菜を作り、スタッフや子供食堂様へ寄付している。
- ・ 完全週休二日、祭日も休業日なのでプライベートを充実出来る。



### 株式会社トンボ飲料

- ・ 短時間勤務制度を法定期間よりも長い小学校3年生まで拡大した。
- ・ 看護休暇取得時の賃金を保証している。
- ・ 誕生日に自社商品をプレゼントしている。(本人・配偶者・子供)
- ・ クリスマスに子供向け飲料(シャンメリー)を配布している。
- ・ 育児環境に配慮しながら働けるテレワーク制度の導入している。
- ・ 親子工場見学会や魚津市のミラージュランド貸し切りイベントなど、委員会において子供向けイベントを企画している。

### 株式会社ケーブルテレビ富山

- ・産後パパ育休の取得推奨
- ・1時間単位での有休取得制度(子の看護介護休暇時対象)
- ・フレックスタイムで出勤時間を選択することが可能
- ・育児サービス利用補助制度(病児保育、ファミサポ利用料などの補助)

### 産業衛生コンサルティング研究所

- ・子育て世帯が安心して楽しく子育てができる時間が少しでも増えるように、子育て支援に役立つツールとして、AIチャット相談サービスを企業や自治体に提供している。

### 北陸労働金庫

- ・社会貢献活動の一環として、地域福祉の向上を目的に、令和4年から富山市内の保育所におもちゃ等(砂場セットやパネルシアターセット等)の物品の寄付を行っている。



### 熊野校下自治振興会 熊野校下地域食堂「くまのわくわく食堂」

- ・令和7年7月12日(土)、地域食堂「くまのわくわく食堂」の開催にあわせて、「こどもまんなか熊野」を宣言。会場では子どもたちが七夕の飾りつけをしたり、体育協会、熊野小学校有隣育友会が実施するゲームコーナーでみんなで遊んだ。立山書会(書道サークル)のお子さんたちに一文字ずつ“こどもまんなか熊野”の文字を書いてもらい、七夕の竹飾りに掲載した。



### 株式会社メイギケン

- ・半日有給の取得しやすい体制作り、業務分担で負担を最小化
- ・育休取得時の応援体制の確立で、円滑な業務運営を実現
- ・子ども手当の支援
- ・段階的復職制度(短時間勤務→通常勤務への移行)

### 株式会社不二ビル

- ・ 日常清掃の場合は短時間の就労が多いが、曜日や時間帯など自身に合わせて働けるシフト制を導入している。家庭のことなど事情のある場合でも働きやすい環境を提供している。
- ・ 定期清掃の場合は現場に応じてチームを組んで複数人で行うため、育児休暇を取ってもチーム編成を変更するだけで、周囲への負担は最小限にできる。気にしてしまっかなか休みを言えないということはない。

### 住澤塗装工業株式会社

- ・ 「観光橋・虹色プロジェクト」工事現場近隣の保育所(ほそいり保育所)の園児による橋の色塗り体験を実施。  
今回、補修塗装の現場となった観光橋(楡原)は近隣住民や園児の散歩コースになっており、「ほそいり保育所」ではこの橋がお絵描きの題材にもなっていることを聞いたため、実際の橋に子供たち自ら色塗りを体験をしてもらい、喜んで頂くことで地域貢献の一役を担うことを目的とした。



### キタノ製作株式会社

- ・ 毎年夏に家族の誰でも参加できる納涼祭を開催している中で、子供向けのイベントを行っている。
- ・ 小学3年生まで育児短時間勤務を可能とすることで、育児環境に配慮している。
- ・ 小学校の中学年生向けの企業紹介冊子に掲載することで、家族の勤務する会社の内容を紹介している。



## 一般社団法人ボディセンス・インスティテュート

「こどもまんなか」「切れ目ない子育て支援」支える産官学連携による両親学級を開催

- ・地域の企業と連携し、妊娠期から子育て期の親子を支える「企業主導型両親学級」を開催。
- ・県内の専門分野の講師と協働し、困ったときに相談や支えとなる地域ネットワークを形成。
- ・大学生がボランティアとして参加し、子どもを持つ未来を身近に感じ、学び考える機会を創出。
- ・親が安心して学び、語り合える場を通じて、孤立しない子育て環境づくりを推進。



## アルコット株式会社

「夏休みアルコットお仕事体験会」を開催！

- ・社員の子どもたちを対象にお仕事体験会を本社にて開催。保育園児から小中学生まで16名が参加した。  
子どもたちは、名刺交換や電話対応といったビジネススキルの体験に加え、窓ガラス清掃や消火器操作などにも挑戦。この体験を通じて、子どもたちは親の仕事や社会の仕組みへの学びや発見を得ただけでなく、ご家族や周囲との会話や笑顔が増える貴重な時間を過ごした。さらに、子どもたち自身が当社の魅力を発信する「広報フラッグ」も作成。参加した子どもたちにとって、自ら考え、表現する実りある経験となった。

法人として、子どもたちの未来を応援し学びや経験の機会を広げることが、社会全体の持続的な幸せにつながると考えている。



## 山田工業株式会社

- ・ 時間単位での有給休暇取得制度(1日に何回でも利用可)
- ・ 育児短時間勤務は子が小学校に上がるまで取得
- ・ 入園式、卒園式、小学校の入学式は特別休暇付与
- ・ 社内置き食制度により、帰宅時の買い物、食事の準備時間の短縮
- ・ プール、スキー場、美術館などの利用補助券の配布



## コンチネンタル株式会社

- ・ 当社が発起人となり企画した地域型オープンファクトリー「トミファ」を通じ、子どもたちが「ものづくり」の現場を見学・体験できる機会を提供している。  
工場見学の企画・運営は若手社員が中心となって担い、映像表現、ストーリー性のある構成、体験型プログラムを組み込んだ独自性の高い内容を構築し、昨夏は3日間実施し全日満席となった。  
子どもたちのものづくり産業への興味・関心を喚起し、将来の職業観・価値観形成に資する「原体験」の創出に寄与したと考えている。また、本取組を契機に、小学校におけるものづくり授業の実施や、大学生とのPBL型ゼミによる産学連携教育を展開し、教育機関との連携を推進している。

今後も行政機関や大学等と連携し、ものづくりの魅力発信とキャリア教育機会の拡充を図ることで、子どもたちのキャリア観の醸成と進路選択肢の多様化に寄与する取組を継続・発展させる。

さらに、地域産業への理解促進および将来の産業人材育成を目的として、継続的かつ体系的な教育・体験の場づくりを推進していく。



## 株式会社ホームドライ富山

地域の皆様や保育園さんからサイズアウトしたりして不用になった子供服や子ども靴を回収し点検、綺麗にクリーニングした後、安価にて次の必要な子どもたちにお譲りするサービスを展開している。

昔ながらのおさがりという文化を地域単位で広げ、物を大事にする心をはぐくむキッカケになっている。また、お洋服をたたんだり干したりするお仕事を障がい者さんたちにお手伝いしていただき社会の一員として活躍できる場所づくりに頑張っている。



## 株式会社THS&EK

- ・勤務時間は8時30分～17時であり、帰宅ラッシュに合わないで帰ることができる。また、土日出勤は月一回程度であり、時間外勤務は希望しない限りないため、家事や育児の時間を確保することができる。
- ・職員の家庭の都合に合わせて短時間勤務を取り入れるなど、いろいろな働き方に対応することができる。
- ・施設職員数に対し職員数を多く配置することで、学級閉鎖などによる休校、職員の子どもが急に病気になった場合など、突発的な休みが入っても補完対応が可能。そのためママは安心して仕事を休むことができる。
- ・夏休みなどの長期休みに預け先がない時は、子ども同伴で出勤することができる。また、出勤している職員全員が職員の子どもの気遣って声かけをしてくれるため、保護者である職員が安心して仕事に集中することができる。
- ・職員の子どもは「子どもボランティア」として、施設利用者に対し絵本を読み聞かせたり、一緒に遊んだり交流することで、社会性やボランティア精神を育てることができる。
- ・職員の交流を図る食事会に子どもも一緒に参加することができる。
- ・高校生ボランティアや実習の受け入れを行っており、数人が看護大学に進学するなど、学生の将来の進路選択についてもサポートを行っている。



## <追加報告> 近藤建設株式会社

### 子育て世代が働きやすい勤務体制の整備

時短勤務、時間単位の有給休暇、看護休暇、フレックスタイム制など、柔軟な働き方を可能とする制度を整備し、子育てをしながら働きやすい環境づくりを進めている。

### 育児休業の取得促進

性別を問わず育児休業の取得を推奨し、誰もが取得しやすい雰囲気づくりと職場体制の整備を進めている。

### 「オフィスで野菜」による社員の健康支援

忙しい子育て世代の社員でも栄養バランスを整えやすいよう、社食サービス“オフィスで野菜”を導入し、健康を維持しながら働ける環境を提供している。

### 地域の子どもの育ちを支える取り組み

弊社駐車場棟を、民間の教育・運動プログラム「忍者ナイン」の教室として提供し、地域の子どもたちが安心して通える環境づくりに協力している。

### 建設業の魅力発信による地域教育への貢献

大学での講義や地域情報発信を通じて、建設業の魅力や地域社会との関わりを広く伝え、若い世代の学びやキャリア形成に貢献している。

## <その他の企業の取り組み>

- ・ 子連れ出勤が可能で、夏休み・冬休みなど年齢の近いこども達が親と一緒に出勤して別室で遊んだり、宿題をしたりしている。
- ・ 今後は孫のための休暇取得を可能とする。
- ・ 子(孫)育てしやすい制度づくりや運用を行っている。
  - ① 時間単位での有給休暇が取得できる制度を創設した。
  - ② 孫のための用事をしやすいように、勤務日の柔軟化(希望休)を図っている。